



KONCEPT FOR UDVIKLINGSCENTRE FOR TEKNIK I DANSK TAEKWONDO FORBUND

INDLEDNING

Dette oplæg skitserer de krav og muligheder, der er i at blive udviklingscenter i teknik. Det er både sportsligt, organisatorisk og økonomisk. Pga en ændret økonomisk ramme er dette oplæg revideret i forhold til det oprindelige. Dette dokument gælder derfor kun for teknik, og kan blive revideret når økonomien i DTaF ændrer sig markant. Der er i hovedtræk ikke ændret på de sportslige krav.

Etablering af udviklingscentre er et af de første skridt i implementering af DTaFs talent- og elitestrategi, som blev færdiggjort i juni 2013. Samarbejde er en væsentlig faktor for at realisere strategien og for at etablere talent- og elitemiljøer på internationalt niveau. Det handler både om samarbejde mellem klub, kommune og forbund plus samarbejde på tværs af udviklingscentrene. Det var målet, at der senest 1. januar 2016 var udviklingscentre for både kamp og teknik. Det betyder, at det primære talent- og elitearbejde i DTaF foregår i udviklingscentrene og i de enkelte klubber. Antallet af udviklingscentre må forventes at ligge i størrelsesordenen 4 stk. Med tiden må antallet af udviklingscentre tilpasses efter behov.

Allerede fra 1. januar 2014 har det været muligt at blive udviklingscenter. For tekniksiden er der lagt yderligere et element ind, nemlig udarbejdelse af en udviklingsstrategi, og det forventes denne er udarbejdet primo januar 2017. Det handler både om rekruttering af flere teknikudøvere samt udbredelse af teknikområdet i flere klubber. Udviklingsstrategien skal desuden beskrive, hvad der konkret skal ske frem til det første udviklingscenter på tekniksiden ser dagens lys.

MÅL MED UDVIKLINGSCENTRENE

Etablering af udviklingscentre i DTaF skal være med til at nå visionen i DTaFs talent- og elitestrategi, som lyder:

”Blandt de fem bedste i europa på talentområdet, hvor det sportslige bygger på en overordnet rød tråd, hvilende på ATK med plads til individualitet med lige vilkår for alle. Organisatorisk er der en klar ansvar- og kompetencefordeling byggende på samarbejde, gennemsigtighed og gensidig respekt”.

Det skal bl.a. ske ved at skabe trænings- og konkurrencemiljøer på internationalt niveau, hvor de bedste træner sammen. Udviklingscentrene skal tilbyde træning på højeste niveau med kompetente trænere.

Faciliteterne skal indeholde det nødvendige opdaterede udstyr. Udviklingscentrene skal i samarbejde med udøverens klub tage ansvar for udvikling af det hele menneske. Det vil sige, at der skal være sammenhæng mellem idrætskarriere, skole/job og fritidsliv, både før og efter at udøveren er en del af Talent- eller Elitegruppen.



MÅLGRUPPE FOR UDVIKLINGSCENTRENE

Kadetgruppen (jf. DTaFs kadetpolitik) er udøvere, der har potentiale til at blive talent udøvere jf. talentpolitikken. Målgruppen er for udøvere i året de fylder 12 år til og med året de fylder 14 år. Herudover skal de være min 6.kup for teknik og træne min 6 timer/uge stigende til 12 timer/uge over perioden hvor træningen er baseret på konkurrencetræning, styrketræning og almindelig taekwondo træning. Herudover skal man være aktiv stævnedeltager og man kan være tilknyttet et udviklingscenter.

Talentgruppen (jf. DTaFs talentpolitik) er udøvere, der har potentiale til at blive eliteudøvere jf. elitepolitikken. Målgruppen (kamp) er for udøvere i året de fylder 14 år til og med året de fylder 21 år. Målgruppen (teknik) er for udøvere i året de fylder 11 år til og med året de fylder 17 år. Herudover skal de træne min. 12 timer om ugen stigende til 18 timer i aldersperioden og være aktiv WTF/ETU stævnedeltager samt være tilknyttet et udviklingscenter.

Elitegruppen (jf. DTaFs elitepolitik) er udøvere, der opfylder udtagelseskriterierne for deltagelse i EM, VM og OL for senior (for teknik arbejdes med udøvere i året hvor de fylder 18 til og med året, hvor fylder 29 år). Udtagelseskriterierne skal sikre, at udøverne har medaljepotentiale. Herudover skal de træne min. 20 timer om ugen og være tilknyttet et udviklingscenter.

Mastersgruppen (jf. DTaFs elitepolitik) er teknikudøvere, der opfylder udtagelseskriterierne for deltagelse i EM og VM i senior 2 og master kategorier. Udtagelseskriterierne skal sikre, at udøverne har medaljepotentiale. Herudover skal de træne min. 18 timer om ugen og være tilknyttet et udviklingscenter.

Desuden er det oplagt for både hjemklubber og udviklingscentre at finde egnede kandidater til udviklingscentrene blandt de udøvere, der befinder sig i top 8 ved danske mesterskaber.

ORGANISATION OG ØKONOMI

Udviklingscentret skal være forankret i en klub. Klubben skal have en udviklingsplan (en overordnet strategi) samt en sportslig strategi, der peger op mod forbundets sportslige strategi. Udviklingscentret skal være en del af klubbens overordnede strategi samt en integreret del af den sportslige strategi. Klubben skal udpege en person, der er ansvarlig for udviklingscentret. Fra DTaFs side vil det være administratoren for udviklingscentre.

Et udviklingscenter kan også være skabt i et fællesskab af klubber. Hvis dette er tilfældet skal fællesskabet opfylde de samme krav, som hvis udviklingscentret var forankret i en klub. Én klub/et fællesskab kan godt både være udviklingscenter for kamp og teknik, såfremt de opstillede krav er opfyldt. Et udviklingscenter kan ikke have en satellit tilknyttet.

Udviklingscentret bygger på et samarbejde mellem klub, kommune og forbund. Alle 3 parter bidrager økonomisk. Den nærmere specifikation vil fremgå af den samarbejdsaftale, som udarbejdes med det enkelte udviklingscenter. Udviklingscentret godkendes for to år ad gangen med en årlig evaluering. Evalueringen tager udgangspunkt i de krav, der er opstillet for at blive udviklingscenter og om, hvordan udviklingscentret fortsat lever op til disse. DTaF's administrator for udviklingscentre er i samarbejde med TEU ansvarlig for godkendelse af udviklingscentret samt udarbejdelse af samarbejdsaftalen. Udviklingscentret er ansvarligt for rekruttering af trænere og udarbejdelse af trænerkontrakter. Trænerkontrakterne indgår som en del af den samlede samarbejdsaftale.



Rent organisatorisk er udviklingscentrene placeret under DTaFs administrator for udviklingscentre. Administratoren for udviklingscentrene refererer til formændene i henholdsvis talent- og eliteudvalg (DTaF) for kamp/teknik.

Udviklingscentrene støttes økonomisk af kommunerne og DTaF samtidig med at klubberne selv bidrager med bl.a. økonomi og faciliteter.

Det koster 1.200 kr. om året for en udøver at træne i udviklingscentret. Pengene tilfalder det pågældende udviklingscenter. Udøveren er fortsat medlem af sin hjemklub.

Udviklingscentrene er for udøvere på teknik, der vil noget med deres sport. Der er krav til træningsmængde og seriøsitet. Udøveren skal træne min. 2 gange om ugen i et udviklingscenter og har herudover mulighed for at deltage i en åben træning. Kadetter skal træne min. 1 gang om ugen i et udviklingscenter. Hovedparten af udøverens træning skal ligge i egen klub. Udøverne skal opfylde de krav, der er formuleret i forbundets hhv kadet-, talent-, elite- og masterspolitik (http://www.taekwondo.dk/love_og_politikker.asp) for at kunne være i et udviklingscenter.

KRAV TIL AT BLIVE UDVIKLINGSCENTER

For at kunne ansøge om at blive udviklingscenter er der en række krav, der skal opfyldes og som skal indgå i ansøgningen:

- Klubben skal have en udviklingsplan (overordnet strategi), hvor udviklingscentret indgår som en integreret del.
- Klubben skal have en breddestrategi, der peger op mod forbundets sportslige strategi, således at klubben også tager del i at øge talentmassen.
- Klubben skal have en talent- og elitestrategi (delstrategi), der peger op mod forbundets sportslige strategi. Herunder hvilken økonomi klubben bidrager med.
- Klubben skal have en plan for, hvordan man sikrer forebyggende skadesbehandling samt kost og ernæring.
- Klubben skal redegøre for, hvilke faciliteter (herunder træningstid) den stiller til rådighed (fx (træningsudstyr, spejle, veste, træningsareal, adgang til mødelokaler, mulighed for fysisk træning)
- Klubben skal opfylde de krav, der stilles til faciliteter og sikkerhed
- Klubben skal beskrive hvordan udviklingscentret er forankret i organisationen og hvem der er klubbens ansvarlige på området.
- En tilpas stor mængde talent- og eliteudøvere (min 20 unikke personer) i klubben eller nærområdet.
- Klubben skal tilbyde traditionel taekwondo (grundtræning) træning i passende omfang.
- Klubben skal beskrive hvilken trænerstab, der skal arbejde med talent- og eliteudøverne.
- Fra 1. januar 2017 skal chefræneren (defineres som den, der har den overvejende del af træningerne), som minimum have diplomtræneruddannelsen eller lignende uddannelse på tilsvarende niveau. Vurderingen heraf foretages af DIF/Team Danmark.
- Øvrige trænere skal som minimum have træner 2 både DIF-delen og taekwondodelen. Uddannelsesniveaulet ligger på linje med de krav, der stilles fra Team Danmarks side.
- Hvis trænerne ikke har det krævede niveau, skal der fremvises en realistisk plan for, at disse kompetencer kan opnås inden for en rimelig tidshorisont.



- Trænerne skal tilsammen have passende erfaring fra konkurrence teknik samt talent og elitearbejde, dette dokumenteret ved tidligere aktiviteter, herunder egen erfaring, teknik træner erfaring, dommer erfaring o.lign.
- Herudover skal alle trænere og ledere, der til tilknyttet udviklingscentret have en blank straffeattest samt børneattest.
- Den lokale kommune skal være en aktiv medspiller i samarbejdet. Det er både i forhold til økonomi, faciliteter og fleksible uddannelsesmuligheder.
- Administratoren for udviklingscentrene har i samarbejde med TEU mulighed for at give dispensation for enkelte af ovenstående krav, hvis der i ansøgningen er beskrevet hvordan man vil opfylde kravene på kort sigt.
- Såfremt et udviklingscenter lukkes, er den klub, hvor udøveren har sin licens og administrator for udviklingscentrene ansvarlig for at sikre den enkelte udøvers fortsatte udvikling.

KRAV TIL UDØVEREN

- For at udøveren skal kunne komme i betragtning til udviklingscentret, skal der foreligge en individuel træningsplan. Træningsplanen er udarbejdet i klubben, hvor udøveren har licens.
- Udøveren skal i samarbejde med den klub, som han/hun har licens i – søge om optagelse på udviklingscentret.
- Udøveren skal efterleve den individuelle udviklingsplan, som udarbejdes.
- Udøveren skal selv dække skadesbehandling.
- Udøveren skal træne min. 2 gange om uge i UC, dog for kadetter kun 1 gang ugentlig. Der gives dispensation for dette som beskrevet under mesterskabsdeltagelse.

MESTERSKABSDELTAGELSE

For at blive udtaget til mesterskaber skal udøveren have været medlem af et udviklingscenter i minimum 3 måneder. Dette er gældende fra, når der er etableret et relevant antal udviklingscentre. Der kan dispenseres for de 3 måneder, hvis der er en relevant årsag til at udøveren ikke har været medlem i tilstrækkelig tid, eks hvis centeret er nystartet.

Udøvere skal via deres træningsplan/Holdsport kunne dokumentere, at de har efterlevet træningskravet i udviklingscentret. Hvis træningsplanen i enkelt tilfælde afviger herfra fx i forbindelse med træningsophold og uddannelse, skal træningsplanen forud godkendes af det politiske udvalg. I øvrigt henvises til udtagelseskriterierne for mesterskabsdeltagelse.

Udøvere fra Bornholm skal være tilknyttet et udviklingscenter og efterleve de samme krav, dog gives der dispensation for fremmøde til UC-træningerne. Det skal dog kunne dokumenteres, at udøveren har lagt samme træningsmængde i hjemklubben. Udøvere som i en længere periode opholder sig udenlands, eksempelvis af uddannelsesmæssige årsager, sidestilles med bornholmere, dog skal de være tilknyttet en klub/træningscenter som på forhånd er godkendt af TEU efter indsendt ansøgning.



HVAD FÅR KLUBBEN UD AF DET?

Hvis man som klub ønsker at ansøge om at blive udviklingscenter ligger der forud for ansøgningen forskellige støttemuligheder af rådgivningsmæssig karakter. Hvis klubben bliver godkendt som udviklingscenter følger en række krav (se tidligere), der skal indfries. Til gengæld medfølger der rådgivning, økonomisk støtte og forskellige samarbejdsmuligheder.

Forud for ansøgningen er der følgende rådgivningsmæssige muligheder:

- Konsulentbistand til udarbejdelse af udviklingsplan (overordnet strategi).
- Konsulentbistand til udarbejdelse af talent- og elitestrategi (delstrategi).
- Rådgivning og konsulentbistand i forhold til udvikling af organisationen.
- Rådgivning og konsulentbistand i forhold til udarbejdelse af ansøgning.

Når klubben er blevet godkendt som udviklingscenter, er der følgende muligheder rådgivnings- og samarbejds-mæssigt samt økonomisk:

- Økonomisk støtte til træneruddannelse.
- Økonomisk støtte til efteruddannelse.
- Økonomisk støtte til støtteapparat (fx fysioterapeut, mental træning).
- Økonomisk støtte til udstyr.
- Rådgivning fra administrator for udviklingscentre.
- Erfaringsudveksling med øvrige udviklingscentre.
- Være en del af et struktureret talent- og elitemiljø lokalt, nationalt og internationalt.
- Indgå i et samarbejde med forbundet, idet forbundet vil anvende udviklingscentrene til samlinger for mesterskabsdeltagere mv.
- Indgå i et stævnesamarbejde med de øvrige udviklingscentre.

Til ovenstående er der årligt afsat op til ca. 40.000 pr. i støtte til hvert udviklingscenter fra forbundets side. Den enkelte klub og kommunen skal bidrage med ca. 60.000-80.000 kr.

Herudover er der i forbundets budget afsat en økonomisk støtte til forberedelse/deltagelse for de udøvere, der udtages til mesterskaber (EM, VM og OL). Den økonomiske støtte vil afhænge af den aktuelle finansielle situation samt sportslige succes og vil blive udbetalt direkte til udøveren.



DAGLIGDAGEN SOM UDVIKLINGSCENTER

Det at være udviklingscenter betyder, at der er en række arbejdsopgaver, som skal løses i hverdagen. Det drejer sig om følgende opgaver:

- Udviklingscentret skal tilbyde min. 6 timers træning om ugen (3 træninger á 2 timer) heraf 1 åben træning. Hovedparten af udøverens træning skal ligge i egen klub. Træningsindholdet tager udgangspunkt i de individuelle træningsplaner. Udviklingscentret skal sikre, at træningstiderne for målgruppen tilrettelægges således, at det kan indpasses i forhold til den enkeltes skolegang og job. Udviklingscentret skal sikre, at udøveren efterlever forbundets sundhedspolitik.
- Det enkelte udviklingscenter/klub kan indgå aftaler med udefra kommende udøvere om at deltage på udviklingscentret. Aftalen, der gælder for et år ad gangen, skal ske på forbundsgodkendte kontrakter og underskrives af udøverens klub, udøveren (forældre, hvis udøveren er under 18 år) samt af udviklingscenteret. Prisen for ydelserne vil være den samme i hvert udviklingscenter og fastsættes af administrator for udviklingscentrene sammen med talent- og eliteudvalget for kamp/teknik. Udøvere der kommer fra en klub, der er vært for et udviklingscenter, skal ligeledes underskrive en forbundsgodkendt kontrakt.
- Udviklingscentret skal rekruttere trænere med de rette kompetencer. Alle trænere skal have en forbunds godkendt trænerkontrakt.
- Udviklingscentret skal sikre, at alle udøvere, der er tilknyttet udviklingscentret har en individuel udviklingsplan (kort/langsigtet mål med milepæle) samt en træningsplan. Udviklingscenteret skal tage initiativ til, at der udarbejdes både en udviklingsplan og en træningsplan for den enkelte udøver. Udarbejdelsen foregår i samarbejde med udøverens hjemklub. Opstår der uenighed skal administrator for udviklingscentre inddrages.
- Udviklingscentret skal i samarbejde med hjemklubben 2 gange årligt gennemføre samtaler med kæmpere og udøvere.
- Udviklingscentret skal en gang årligt bidrage til evaluering af centret. Det sker med udgangspunkt i samarbejdsaftalen mellem udviklingscenteret og DTaF.
- Udøveren er selv ansvarlig for registrering af deres mødeprotokol, træningsplaner m.v., men udviklingscentret skal være behjælpelig hermed og har ansvarligt for stikprøve kontrol af udøvernes registrering. Desuden skal udviklingscenteret også registrere, hvilke trænere, der varetager hvilke træninger i udviklingscenteret. Registreringen foregår i Holdsport, som DTaF stiller til rådighed. Registrering af stævneresultater er udøveren/hjemklubben ansvarlige for.
- Udviklingscentret skal indgå aftaler med de klubber, som har udøvere på udviklingscentret.
- Udviklingscentret skal bidrage til udviklingscentrenes fælles hjemmeside (Holdsport) og kalender
- Udviklingscentret skal tilbyde udøvere og forældre udvidet førstehjælpskursus
- Udviklingscentret skal tage initiativ til konstruktivt samarbejde med de omkringliggende klubber. Herudover kan de omkringliggende klubber inddrages i arbejdet med lejre, stævner, uddannelse m.v.
- Udviklingscentret skal tage initiativ til at etablere og udbygge et internationalt samarbejde med andre klubber på højt niveau.
- Udviklingscentret/klubben skal deltage aktivt i de koordinerende møder DTaF afholder på tværs af udviklingscentre, hvor træning, events og uddannelse planlægges.
- Udviklingscentret skal sammen med øvrige udviklingscentre tilbyde nationale samt internationale træningslejre.
- I hvert udviklingscenter skal vælges en tillidsmand/kvinde blandt udøverne.



MULIGHEDER FOR UDVIKLINGSCENTRET

- Det at være udviklingscentre giver en række muligheder. Det kunne fx være
- Udviklingscentret kan i samarbejde med kommunen afholde større events.
- Udviklingscentret kan i samarbejde med kommunen markedsføre lokalområdet/regionen.
- Udviklingscentret kan bidrage i implementering af kommunens talent- og elitepolitik/strategi.
- Udviklingscentret kan indgå som en del af klubbens sponsorstrategi. Herunder ansøgning til diverse kommunale puljer og fundraising.
- Udviklingscentrene kan markedsføre de udøvere, som tilhører udviklingscentret (klubben). Det skal dog ske efter gensidig aftale med udøveren. Herunder menes at udviklingscentret kan indgå lokale sponsoraftaler.
- Udviklingscentret kan indgå i den lokale markedsføring i forhold til institutioner, skoler samt rekruttering af helt nye medlemmer. Herudover giver det mulighed for at have rollemodeller i klubben, så der nogle at se op til.

KRAV TIL TRÆNERNE PÅ UDVIKLINGSCENTRET

- Alle trænere i udviklingscentret skal have en trænerkontrakt. Herudover skal trænere, som arbejder med talent- og elitegruppen som minimum
- Fra 1. januar 2017 skal cheftræneren (defineres som den, der har den overvejende del af træningerne), som minimum have diplomtræneruddannelsen eller lignende uddannelse på tilsvarende niveau. Vurderingen heraf foretages af DIF/Team Danmark.
- Øvrige trænere skal som minimum have træner 2 både DIF-delen og taekwondodelen. Uddannelsesniveaut ligger på linje med de krav, der stilles fra Team Danmarks side.
- Have udvidet førstehjælpkursus
- Deltage i ATK-uddannelse (AldersrelateretTræningsKoncept).
- Trænere skal deltage i SPOT-kursus omkring udarbejdelse af personlige udviklingsplaner samt anden løbende efteruddannelse
- Trænere skal tilsammen have passende erfaring fra konkurrence teknik samt talent og elitearbejde, dette dokumenteret ved tidligere aktiviteter, herunder egen erfaring, teknik træner erfaring, dommer erfaring og .lign.

