



# Udviklingscenter-Talent 2022

## Beskrivelse

Udviklingscentret er forbundets talentudviklingskoncept, som i det følgende forkortes til UC. UC skal udbyde en ugentlig træning, som alle medlemmer kan deltage i. Herudover skal UC en gang årligt forestå en åben samling for alle landets UC-udøvere.

Udviklingscenteret er godkendt af forbundet, og skal leve op til de forpligtelser der er om uddannelse af trænere, samt aldersrelateret træning i henhold til principperne fra ATK 2.0. **UC-talent er for udøvere i alderen 10-14 år.**

Målet med udviklingscentrene er at tilbyde lokalt forankret kvalificeret træning til alle udøvere med interesse for Taekwondoens kamp-konkurrencedisciplin. Dette skal forberede dem på fremtidens internationale konkurrencer og mesterskaber. UC'et har et langsigtet udviklingsmål, hvor fokus er på at sikre grundlæggende færdigheder, der kan bygges videre på, når udøverne rammer junior/senior alderen.

Det er en forudsætning for udtagelse til landshold og mesterskaber, at udøverne er en del af UC.

## Krav til UC:

- 1) Faciliteter som er godkendt af DTaF
- 2) Udbyde én ugentlig træning med hensyntagen til målgruppen
- 3) Udbyde én årlig åben samling for alle UC-medlemmer
- 4) Krav om uddannelse for trænerne skal efterleves og træningen har afsæt i principperne om aldersrelateret træningskoncept (ATK 2.0). minimum træner 2 eller DTaF elitetrænerudd. (Ved opstart)
- 5) Indgå i kurser om førstehjælp, kost/ernæring, mentaltræning etc.
- 6) UC træner medvirker til konstruktiv dialog med udøvernes klubtræner om trænings- og udviklingsplaner
- 7) UC træner afholder en gang årligt personlig udviklingssamtale med elev, klubtræner og forældre
- 8) UC'et har ansvaret for at der minimum er 15 elever tilknyttet UC'et fra både egen og naboklubber
- 9) UC trænere og ledelse deltager konstruktivt i forbundets strategimøder med henblik på optimering af arbejdsgange og træninger
- 10) UC bidrager økonomisk sammen med hjemkommunen til samarbejdet



- 11) Alle trænere i UC'et er godkendte af TEU, og alle trænere samt afløsere skal aflønnes i henhold til aftalens minimumssats på 400 kr. pr. træning. Udviklingssamtaler aflønnes særskilt.
- 12) Alle trænere og ledere i UC, skal årligt aflægge ren børneattest
- 13) UC skal årligt aflægge regnskab og evaluering for året

#### **Dette kan forventes af DTaF:**

- 1) Forbundet yder tilskud til trænerløn, uddannelse af trænere samt indkøb af udstyr
- 2) Forbundet hjælper med at sikre en talentpolitik samt strategi som peger op mod forbundets
- 3) Forbundet udarbejder reklamemateriale til rekruttering af nye medlemmer

#### **Dette forventes af eleven/hjemklubben:**

- 1) Eleven skal deltage kontinuerligt i UC træningerne, og herudover træne minimum to gange i egen klub ugentligt
- 2) Eleven skal deltage i de samlinger der udbydes i eget UC, samt i åbne samlinger med udøvere fra hele landet.
- 3) Eleven skal efterleve den udviklings- og træningsplan der laves i samarbejde med UC, klub og udøver/forældre
- 4) Eleven skal have samtykke fra forældre og klubtræner til at deltage i UC
- 5) Eleven skal betale kontingent til UC på 900kr årligt. Opkrævningen sker halvårligt via en af forbundet udvalgt portal

#### **Økonomi og tilskud:**

DTaF tilskud til trænerløn (max) 10.000 kr.

DTaF Tilskud til uddannelse: (max) 5.000 kr.

DTaF Tilskud til udstyr: (max) 5.000 kr.

DTaF tilskud til Samlinger/seminar: (max) 2.000 kr.

Forbundet støtter med op til 22.000 kr., hjemkommune og klub tilsammen 30.000 kr. Hertil kommer at hjemklubben får indtægten for medlemsgebyret på 900 kr. årligt pr. udøver, samt fordel af at træningerne finder sted i egen klub, og at træneruddannelse, indkøb af udstyr etc. ligeledes vil gavne hjemklubben.



## Ansøgning om UC-status

Præcisering af hvad der kræves af dokumentation.

For at komme i betragtning skal følgende dokumenter være medsendt ansøgningen:

- En begrundet redegørelse for hvorfor UC-status ønskes
- 3-årig udviklingsplan for klubben, hvori UC indgår som en integreret del
- En klubstrategi der viser, at man også bygger en talentmasse op, der kan indgå i UC
- Et overblik over hvordan klubben opfylder krav til faciliteter, sikkerhed og udstyr der stilles til rådighed
- Navne på trænerstaben, samt beskrivelse af uddannelsesniveau for hver enkelt
- Et detaljeret budget, hvor alle udgifter og indtægter skal opstilles. Sponsorindtægter samt øvrige tilskud (ikke forbundsmæssige) skal ligeledes oplistes, og må således ikke være begrundet i personlig støtte eller sponsorat til enkeltpersoner, men skal påhvile klubben.

Ovenstående skal sendes ind med bilagsnummerering, så det er let at finde oplysningerne frem.

Det er vigtigt at understrege at TEU (Talent og Elite Udvalget) har et ufravigeligt krav om at UC-samarbejdet er til glæde og gavn for udviklingen af Dansk Taekwondo, med talentudvikling for øje. Det er med andre ord ikke et klubudviklingsprojekt, men et regionalt projekt for de lokale kæmpere der ønsker mere og bedre træning.

Motiveret ansøgning sendes til TEU på [kamp@taekwondo.dk](mailto:kamp@taekwondo.dk), på baggrund af de punkter der er oplistet under 'ansøgning om UC status'.