

KONCEPT FOR UDVIKLINGSCENTRE I DANSK TAEKWONDO FORBUND

INDLEDNING

Etablering af udviklingscentre er et af de første skridt i implementering af DTaFs talent- og elitestrategi, som blev færdiggjort i juni 2013. Samarbejde er en væsentlig faktor for at realisere strategien og for at etablere talent- og elitemiljøer på internationalt niveau. Det handler både om samarbejde mellem klub, kommune og forbund plus samarbejde på tværs af udviklingscentrene. Det er målet, at der senest 1. januar 2016 er udviklingscentre for både kamp og teknik.. Det betyder, at det primære talent- og elitearbejde i DTaF foregår i udviklingscentrene og i de enkelte klubber. Antallet af udviklingscentre må forventes at ligge i størrelsesordenen 6-8 stk. Med tiden må antallet af udviklingscentre tilpasses efter behov.

Allerede fra 1. januar 2014 vil det være muligt at blive udviklingscenter. For tekniksiden er der lagt yderligere et element ind, nemlig udarbejdelse af en udviklingsstrategi. Det handler både om rekruttering af flere teknikudøvere samt udbredelse af teknikområdet i flere klubber. Udviklingsstrategien skal desuden beskrive, hvad der konkret skal ske frem til det første udviklingscenter på tekniksiden ser dagens lys. Realiseringen af den øvrige dele af talent- og elitestrategien påbegyndes, så snart de sportslige udvalg er nedsat.

Dette oplæg skitserer de krav og muligheder, der er i at blive udviklingscenter. Det er både sportsligt, organisatorisk og økonomisk.

MÅL MED UDVIKLINGSCENTRENE

Etablering af udviklingscentre i DTaF skal være med til at nå visionen i DTaFs talent- og elitestrategi, som lyder:

- "Blandt de fem bedste i europa på talentområdet, hvor det sportslige bygger på en overordnet rød tråd, hvilende på ATK med plads til individualitet med lige vilkår for alle. Organisatorisk er der en klar ansvar- og kompetencefordeling byggende på samarbejde, gennemsigtelighed og gensidig respekt".

Det skal bl.a. ske ved at skabe trænings- og konkurrencemiljøer på internationalt niveau, hvor de bedste træner sammen. Udviklingscentrene skal tilbyde træning på højeste niveau med kompetente trænere. Faciliteterne skal indeholde det nødvendige opdaterede udstyr. Udviklingscentrene skal i samarbejde med udøverens klub tage ansvar for udvikling af det hele menneske. Det vil sige, at der skal være sammenhæng mellem idrætskarriere, skole/job og fritidsliv, både før og efter at udøveren er en del af Talent- eller Elitegruppen.

MÅLGRUPPE FOR UDVIKLINGSCENTRENE

- **Talentgruppen (jf. DTaFs talentpolitik)** er udøvere, der har potentiale til at blive eliteudøvere jf. elitepolitikken. Udøverne skal være min. 14 år for kamp og min. 11 år for teknik. Herudover skal de træne min. 12 timer om ugen og være aktiv stævnedeltager.

Udover ovenstående skal talentet for kamp inden for det seneste år have været i top 2 ved 2-3 talentstævner i Danmark og have deltaget ved min. 2 udenlandske stævner. For teknik skal talentet inden for det seneste år have været i top 2 ved 2-3 talentstævner og have deltaget ved min. 1 udenlandsk stævne.

- **Elitegruppen (jf. DTaFs elitepolitik)** er udøvere med medaljepotentiale i konkurrencediscipliner, som repræsenterer Danmark ved EM, VM og OL for seniorer.

ORGANISATION OG ØKONOMI

Udviklingscentret skal være forankret i en klub. Klubben skal have en udviklingsplan (en overordnet strategi) samt en sportslig strategi, der peger op mod forbundets sportslige strategi. Udviklingscentret skal være en del af klubbens overordnede strategi samt en integreret del af den sportslige strategi. Klubben skal udpege en person, der er ansvarlig for udviklingscentret. Fra DTaFs side vil det være koordinator for udviklingscentre.

Udviklingscentret kan også være skabt i et fællesskab af klubber. Hvis dette er tilfældet skal fællesskabet opfylde de samme krav, som hvis udviklingscentret var forankret i en klub. En klub kan godt både være udviklingscenter for kamp og teknik, såfremt de opstillede krav er opfyldt.

Udviklingscentret bygger på et samarbejde mellem klub, kommune og forbund. Alle 3 parter bidrager økonomisk. Den nærmere specifikation vil fremgå af den samarbejdsaftale, som udarbejdes med det enkelte udviklingscenter. Udviklingscentret godkendes for to år ad gangen med en årlig evaluering. Evalueringen tager udgangspunkt i de krav, der er opstillet for at blive udviklingscenter og om, hvordan udviklingscentret fortsat lever op til disse. DTaF's koordinator for udviklingscentre er ansvarlig for godkendelse af udviklingscentret samt udarbejdelse af samarbejdsaftalen. Udviklingscentret er ansvarligt for rekruttering af trænere og udarbejdelse af trænerkontrakter. Trænerkontrakterne indgår som en del af den samlede samarbejdsaftale.

Rent organisatorisk er udviklingscentrene placeret under DTaFs koordinator for udviklingscentre. Koordinator for udviklingscentrene refererer til formændene i henholdsvis talent- og eliteudvalg (DTaF) for kamp/teknik.

KRAV TIL AT BLIVE UDVIKLINGSCENTER

For at kunne ansøge om at blive udviklingscenter er der en række krav, der skal opfyldes og som skal indgå i ansøgningen:

- Klubben skal have en udviklingsplan (overordnet strategi), hvor udviklingscentret indgår som en integreret del.
- Klubben skal have en breddestrategi, der peger op mod forbundets sportslige strategi, således at klubben også tager del i at øge talentmassen.
- Klubben skal have en talent- og elitestrategi (delstrategi), der peger op mod forbundets sportslige strategi. Herunder hvilken økonomi klubben bidrager med.
- Klubben skal have en plan for, hvordan man sikrer forebyggende skadesbehandling samt kost og ernæring.
- Klubben skal redegøre for, hvilke faciliteter (herunder træningstid) den stiller til rådighed (fx (træningsudstyr, spejle, veste, træningsareal, adgang til mødelokaler, mulighed for fysisk træning)
- Klubben skal opfylde de krav, der stilles til faciliteter og sikkerhed
- Klubben skal beskrive hvordan udviklingscentret er forankret i organisationen og hvem der er klubbens ansvarlige på området.
- En tilpas stor mængde talent- og eliteudøvere (30-35) i klubben eller nærområdet.
- Klubben skal tilbyde traditionel taekwondo (grundtræning) træning i passende omfang.
- Klubben skal beskrive hvilken trænerstab, der skal arbejde med talent- og eliteudøverne. Trænere, som arbejder med talent- og elitegruppen på udviklingscentret skal som minimum tilsammen have et trænerkompetenceniveau svarende til diplomtræneruddannelsen. Vurderingen bliver foretaget i et samarbejde mellem-kordinator for udviklingscentrene og det pågældende talent- og eliteudvalg. Fra 1. januar 2017 skal min. 1 i trænerstaben have diplomtræneruddannelsen. Herudover skal alle trænere og ledere, der til tilknyttet udviklingscentret have en blank straffeattest samt børneattest.
- Den lokale kommune skal være en aktiv medspiller i samarbejdet. Det er både i forhold til økonomi, faciliteter og fleksible uddannelsesmuligheder.
- Koordinator for udviklingscentrene har mulighed for at give dispensation for enkelte af ovenstående krav, hvis der i ansøgningen er beskrevet hvordan man vil opfylde kravene på kort sigt.
- Såfremt et udviklingscenter lukkes, er den klub, hvor udøveren har sin licens og kordinator for udviklingscentrene ansvarlig for at sikre den enkelte udøvers fortsatte udvikling.

KRAV TIL UDØVEREN

- For at udøveren skal kunne komme i betragtning til udviklingscentret, skal der foreligge en individuel træningsplan. Træningsplanen er udarbejdet i klubben, hvor udøveren har licens.
- Udøveren skal i samarbejde med den klub, som han/hun har licens i – søge om optagelse på udviklingscentret.
- Udøveren skal efterleve den individuelle udviklingsplan, som udarbejdes.
- Udøveren skal selv dække skadesbehandling.

Ansvaret for den enkelte udøver ligger i den klub, hvor vedkommende har licens.

HVAD FÅR KLUBBEN UD AF DET?

Hvis man som klub ønsker at ansøge om at blive udviklingscenter ligger der forud for ansøgningen forskellige støttemuligheder både af rådgivningsmæssig og økonomisk karakter. Hvis klubben bliver godkendt som udviklingscenter følger en række krav (se tidligere), der skal indfries. Til gengæld medfølger der rådgivning, økonomisk støtte og forskellige samarbejdsmuligheder.

Forud for ansøgningen er der følgende rådgivningsmæssige og økonomiske muligheder:

- Konsulentbistand til udarbejdelse af udviklingsplan (overordnet strategi).
- Konsulentbistand til udarbejdelse af talent- og elitestrategi (delstrategi).
- Rådgivning og konsulentbistand i forhold til udvikling af organisationen.
- Rådgivning og konsulentbistand i forhold til udarbejdelse af ansøgning.

Til ovenstående er der afsat op til 20.000 kr. pr. udviklingscenter.

Når klubben er blevet godkendt som udviklingscenter, er der følgende muligheder rådgivnings- og samarbejds-mæssigt samt økonomisk:

- Økonomisk støtte til træneraf lønning.
- Økonomisk støtte til træneruddannelse.
- Økonomisk støtte til efteruddannelse.
- Økonomisk støtte til støtteapparat (fx fysioterapeut, mental træning).
- Økonomisk støtte til udstyr.
- Rådgivning fra koordinator for udviklingscentre.
- Erfaringsudveksling med øvrige udviklingscentre.
- Være en del af et struktureret talent- og elitemiljø lokalt, nationalt og internationalt.
- Indgå i et samarbejde med forbundet, idet forbundet vil anvende udviklingscentre til samlinger for mesterskabsdeltagere mv.
- Indgå i et stævnesamarbejde med de øvrige udviklingscentre.

Til ovenstående er der årligt afsat op til ca. 165.000 pr. i støtte til hvert udviklingscenter fra forbundets side. Den enkelte klub og kommunen skal bidrage med ca. 110.000-120.000 kr.

Herudover er der i forbundets budget afsat en betydelig økonomisk støtte til forberedelse/deltagelse for de udøvere, der udtages til mesterskaber (EM, VM og OL). Den økonomiske støtte vil afhænge af den sportslige succes.

DAGLIGDAGEN SOM UDVIKLINGSCENTER

Det at være udviklingscenter betyder, at der er en række arbejdsopgaver, som skal løses i hverdagen. Det drejer sig om følgende opgaver:

- Udviklingscentret skal tilbyde min. 6 timers træning om ugen (3 træninger á 2 timer) heraf 1 åben træning. Hovedparten af udøverens træning skal ligge i egen klub. Træningsindholdet tager

udgangspunkter i de individuelle træningsplaner. Udviklingscentret skal sikre, at træningstiderne for målgruppen tilrettelægges således, at det kan indpasses i forhold til den enkeltes skolegang og job. Udviklingscentret skal sikre, at udøveren efterlever forbundets sundhedspolitik.

- Talent- og elitegruppen samt landsholdsudøverne tilbydes en ugentlig gratis træning i udviklingscentret. De landsholdsudtagne udøvere træner gratis i det udviklingscenter, de er tilknyttet.
- Det enkelte udviklingscenter kan indgå aftaler med udøvere, der kommer ude fra om at deltage på udviklingscentret. Aftalen, der gælder for et år ad gangen, skal være skriftlig og underskrives af udøverens klub og udøveren/forældre. Prisen for ydelserne vil være den samme i hvert udviklingscenter og fastsættes af koordinator for udviklingscentrene sammen med talent- og eliteudvalget for kamp/teknik.
- Udviklingscentret skal rekruttere trænere med de rette kompetencer. Alle trænere skal have en forbunds godkendt trænerkontrakt.
- Udviklingscentret skal sikre, at alle udøvere, der er tilknyttet udviklingscentret har en individuel udviklingsplan (kort/langsigtet mål med milepæle) samt en træningsplan. Det skal ske i dialog mellem klubtræner og udviklingscentrets træner. Opstår der uenighed skal koordinator for udviklingscentre inddrages.
- Udviklingscentret skal 2 gange årligt gennemføre samtaler med kæmpere og udøvere.
- Udviklingscentret skal en gang årligt bidrage til evaluering af centret. Det sker med udgangspunkt i samarbejdsaftalen.
- Udviklingscentret er ansvar for registrering dvs. registrering af udøvernes stævneresultater, mødeprotokol, træningsplaner m.v. Registrering foregår i en database, som DTaF stiller til rådighed.
- Udviklingscentret skal indgå aftaler med de klubber, som har udøvere på udviklingscentret
- Udviklingscentret skal bidrage til udviklingscentrenes fælles hjemmeside og kalender
- Udviklingscentret skal tilbyde udøvere og forældre udvidet førstehjælpskursus
- Udviklingscentret skal tage initiativ til konstruktivt samarbejde med de omkring liggende klubber. Herudover kan de omkringliggende klubber inddrages i arbejdet med lejre, stævner, uddannelse m.v.
- Udviklingscentret skal tage initiativ til et etablere og udbygge et internationalt samarbejde med andre klubber på højt niveau
- Udviklingscentret skal deltage i min. et årligt koordinerende møde med de øvrige udviklingscentre, hvor træning og events planlægges
- Udviklingscentret skal sammen med øvrige udviklingscentre tilbyde nationale samt internationale træningslejre
- I hvert udviklingscenter skal vælges en tillidsmand/kvinde blandt udøverne

MULIGHEDER FOR UDVIKLINGSCENTRET

Det at være udviklingscentre giver en række muligheder. Det kunne fx være

- Udviklingscentret kan i samarbejde med kommunen afholde større events.
- Udviklingscentret kan i samarbejde med kommunen markedsføre lokalområdet/regionen.

- Udviklingscentret kan bidrage i implementering af kommunens talent- og elitepolitik/strategi.
- Udviklingscentret kan indgå som en del af klubbens sponsorstrategi. Herunder ansøgning til diverse kommunale puljer og fundraising.
- Udviklingscentrene kan markedsføre de udøvere, som tilhører udviklingscentret (klubben). Det skal dog ske efter gensidig aftale med udøveren. Herunder menes at udviklingscentret kan indgå lokale sponsoraftaler.
- Udviklingscentret kan indgå i den lokale markedsføring i forhold til institutioner, skoler samt rekruttering af helt nye medlemmer. Herudover giver det mulighed for at have rollemodeller i klubben, så der nogle at se op til.

KRAV TIL TRÆNERNE PÅ UDVIKLINGSCENTRET

Alle trænere i udviklingscentret skal have en trænerkontrakt. Herudover skal trænere, som arbejder med talent- og elitegruppen som minimum

- Tilsammen have et trænerkompetenceniveau svarende til diplomtræneruddannelsen. Fra 2017 skal min. 1 i trænerstaben have diplomtræneruddannelsen
- Have udvidet førstehjælpskursus
- Deltage i ATK-uddannelse (**Aldersrelateret TræningsKoncept**), når den er klar og arbejde efter disse principper
- Trænere skal deltage i SPOT-kursus omkring udarbejdelse af personlige udviklingsplaner samt anden løbende efteruddannelse