

[Dansk Taekwondo Forbund] - status på strategiaftalen – [10.10.2020]

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårslige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor.

Status på spor der vedr. BDFLsamarbejde og TD-samarbejde vurderes i deres respektive sammenhænge, og udelades derfor i nedenstående. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.

Farveangivelse: Højreklik i feltet, klik på pilen ved malerspanden (skygge), vælg relevant farve (Grøn, Gul, Rød). Se vejledning for farvekategoriernes definition.

Tilføjelse af rækker ved flere proces- eller resultatmål – placer cursoren yderst til højre, ud for den række man ønsker flere af, herefter tryk Enter.



Spor: [Dansk Taekwondo Forbund vil understøtte og udvikle aktiviteter, der fremmer fastholdelse af unge samt bredden” Vi vil bremse frafaldet for aldersgruppen 13-18 år, og vende det til positiv forøgelse således, at gruppen af seniorudøvere og det samlede medlemstal øges over tid.]		
Resultatmål 2020 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes kun ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
Samlet frafald i aldersgruppen må ikke overstige 100 medlemmer (2019)	Vi har fra 2018 til 2019 haft et fald på 103 medlemmer i aldersgruppen 13-18 år. Det er ikke helt godt nok. Det er på nuværende tidspunkt udfordrende for os at finde den reelle grund til tilbagegangen. Vi har dog en antagelse om, at ikke alle klubber har lige godt styr på deres indberetning. Fra 2017 til 2018, så vi en fremgang på 25 nye medlemmer i den pågældende målgruppe.	
Samlet frafald i aldersgruppen skal være 0 medlemmer. (2020)	Kan først ses i 2021 – forventningen er at dette ikke lykkes grundet det nedlukkede foreningsliv (Corona)	
Status på resultatmål	<i>Resultatmålet er ikke tilfredsstillende. Vi har dog forsat en tro på, at vi nok skal komme i mål med de overordnede mål. På nuværende tidspunkt kan det være nødvendigt at revidere hvorledes procesindsatserne skal justeres til at støtte resultatmålet.</i>	
Procesmål 2020 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte procesmål.	Farve-angivelse
Forbundet indleder udviklingsforløb med 5 klubber, og igangsætter erfa-møder.	Der er afholdt klubbesøg med 2 klubbesøg siden sidste evaluering. – jeg forslår dette fortsættes, men at der sættes yderligere fokus på Erfamøder <i>Corona har indflydelse på at opstarte flere udviklingsforløb samt gennemføre med igangværende.</i>	
Afvikling af 15 stk. klubmøder (individuelle møder og/eller med deltagelse af flere klubber) – erstatte af ovenstående	Pt. er der afholdt tre klubbesøg. Vi er ved at planlægge nye møder med vores klubber. Under nedlukningen har vi været i kontakt med vores klubber, hvilket har åbnet op for at flere klubber gerne ville have besøg så snart det er muligt. Udfordring: mulighed for gennemførelse af alle besøg. Mulighed: Brug af online møder, Samling af flere klubber til regionale møder <i>Corona har haft indflydelse på afviklingen af klubbesøg</i>	
”Best Practice” katalog opdateres (5 cases) – manual samt videointerview.	Der er pt. Lavet ideudkast til nye ”Best practice” videoer – Der skal laves PowerPoint og optages video <ul style="list-style-type: none"> • ATK • Hvordan bruger du dit forbund • Den gode velkomst • Uddannelser i DTaF 	
4 stk. klubber på landsplan med specifikt fokus på get2sport initiativer	Der er ikke fortaget nogen konkrete tiltag angående Get2sport. Der har været kontakt med vores get2sport klub i Vollsmose angående et tættere samarbejde i 2020 DTaF har ca 40.000 kr. der skal/kan fordels mellem klubberne til indsatser som kan styrke get2sport. Det kunne f.eks være en fælles camp med oplægsholdere mm.	

	Corona har indflydelse på gennemførelse af Get2Sport samarbejdet			
4 skoleprojekter på landsplan	Vi har pt. været i kontakt med 3 skoler, der gerne ville lave forløb med vores klubber. Pt. er der taget kontakt til Slagelse og Albertslund, begge er interesseret og kontakten mellem klubben og læren er etableret. Corona har indflydelse på at vi ikke kan gennemføre skoleforløb			
1 stk. ATK-efteruddannelseskursus for eksisterende trænere.	Der er udarbejdet et nyt ATK e-læringskursus, der skal være en del af et nyt spotkursus. Kurset skal nok have et modul hvor det kræver fremmøde. Det kunne være interessant at udbyde det direkte til forskellige klubberne som en mini uddannelse. Corona har indflydelse på modulet der kræver fremmøde			
2 stk. trænerkurser afvikles årligt (1 træner 1 samt 1 Træner 2)	Inden Corona blev der afviklet vi 2 x 1-2træner og et træner 2A kursus.			
30 stk. trænerlicenser uddelt på landsplan.	Der er pt. uddelt 42 træner licenser.			
Status på procesmål	Corona har sat en stopper for vores arbejde med klubbernes udvikling samt indsats der skulle styrke vores klubber. Vi skal i den næste periode styrke klubbernes opstart og derigennem bruge vores klubbesøg mere målrettet og muligvis med det fokus: at styrke arbejdet med de 13- 18 årige. De andre procesmål, vil i den kommende periode blive påvirket, men vi har lavet tiltag til bl.a. uddannelser der kan gøre at vi når vores mål. Dog må det forventes at vi vil blive udfordret i et eller andet omfang.			
Kommentarer om Corona-påvirkning af sporet og Behov for justeringer Her skriver i 3-5 linjer om hvordan Corona-situationen har påvirket dette strategiske spor. I noterer desuden hvordan i kommer videre med arbejdet når tingene er mere normaliseret. Her kan også noteres erfaringer der giver anledning til at prioritere anderledes i sporet. (Sidstnævnte kun såfremt forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)	Nedlukningen af vores idræt og klubber har gjort det svært, at lave direkte indsats der skulle være med til at udvikle klubberne. Vi er derfor blevet sat tilbage i forhold til at skabe stærkere klubber. Dette vil have indflydelse på vores fremadrettede arbejde i det vi kan blive nødt til at omprioritere nogle indsats for at hjælpe vores klubber tilbage. Hvordan kommer vi videre: Ved bl.a.: <ul style="list-style-type: none"> • Øgede fokus på klubberne gennem klubbesøg (fysisk og online) • Støtte til sommer- og efterårsaktiviteter • Gennemførelse af uddannelser og andre aktiviteter • Støtte til fastholdelses- og rekrutteringsaktiviteter 			
DIF's vurdering af sporet Udfyldes af DIF konsulent på baggrund af statusmødet	Resultatmål: <ul style="list-style-type: none"> - Forbundet er i 2019 tal gået 103 medlemmer tilbage i aldersgruppen 13-18 år, hvilket ikke er tilfredsstillende, da målet var maksimalt at have en samlet tilbagegang i aldersgruppen på 100 medlemmer. Dog er forbundet på baggrund af medlemsvækst i 2018 samlet på sporet. Der er ikke som sådan grund til bekymring, da der hele tiden har været en antagelse om frafald, dog skabte det seneste gode resultat grobund for optimisme ift. indeværende år. - Oplevelsen er dog at forbundet er blevet sat langt tilbage i det forgangne halvår. For det første fordi coronaen har sat en stopper for aktiviteten i forbundet og for det andet fordi forbundet grundet uroligheder i bestyrelsen ikke har fået ansat en udviklingskonsulent før 1. januar 2021. I det forgangne halvår har forbundet derfor ikke arbejdet med sporet. 	Procesmål: <ul style="list-style-type: none"> - Corona har betydet, at klubbesøg og udviklingsforløb har været sat på pause i flere perioder over året. Med den nye udviklingskonsulent er det igen meningen, at der skal sættes fokus på klubdialogen gennem både virtuelle og fysiske møder, når det igen kan lade sig gøre. - Forbundet har manglet deres udviklingskonsulent i efteråret, hvilket har betydet, at der er et efterslæb på flere af procesmålene, som forstærkes af udfordringerne med corona. - Det er aftalt, at den nye udviklingskonsulent opdaterer sig på det tilgængelige materiale og lægger en plan for hvilke indsats, der skal sættes i gang først. I første omgang er det dog vigtigt, at forbundet igen initierer kontakten med klubberne. Særligt med fokus på fastholdelsesindsatser for børn og unge. - Det er aftalt at klubbesøg gennemføres såvidt muligt, men kan suppleres af virtuelle møder og anden kontakt. - Det er aftalt af udviklingskonsulenten følger på på udsendelse af de producerede best practice videoer - Der er ikke anvendt midler til skolesamarbejder. Forbundet skal lægge en plan for brugen af disse midler. 	R Kun ved vækstspor	P

Fremtidige fokuspunkter Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.	<p><i>Udfyldes af DIF konsulent på baggrund af statusmødet</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Forbundet sætter fokus på synligheden over for klubberne og på fastholdelsesindsatser, der skal modvirke effekten af corona. - Forbundet kommer med et oplæg til brug af frie midler til skolesamarbejder.
--	--

Slette en linje – markér hele linjen, højreklik, tryk på "Slet celler" og herefter på OK.

Spor 2: Dansk Taekwondo Forbund vil være en rummelig, samlet organisation, som understøtter fællesskabet” Med afsæt i en ny organisationsplan ønsker vi at sikre en højere grad af: Samling, Good governance, Informationsniveau, Understøttelse og ejerskab - Internt i DTaF samt blandt vores klubber og medlemmer.

Resultatmål 2019 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes kun ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
Organisationsplan Fuldt implementeret.	COVID19 – Bør ikke have indflydelse på vores organisationsplan	Udfyldes ikke
Ad-hoc udvalg er fuldt besat	COVID19 – Ad-hoc udvalg er pt. ikke påvirket.	
70% af klubberne føler sig velinformede om hvad der foregår i forbundet.	COVID19 – Grundet udsættelse af repræsentantskabsmøde 2020, er spørgeskemaundersøgelsen udsat til den en ny bestyrelse er konstitueret.	
85 % af medlemsmassen betaler licens.	COVID19 – Med det nuværende kendskab til tallene bør vi nå målet.	
Status på resultatmål	<i>COVID19 har gjort at vi bevidst venter med at sætte yderligere tiltag i gang. Men vi er positive i forhold til at nå vores mål</i>	
Procesmål 2019 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte procesmål.	Farve-angivelse
Organisationsplan fuldt implementeret.	Organisationen arbejder ud fra den præsenteret organisationsplan.	
Organisationsplan præsenteres og vedtages på REP mødet.	Organisationsdiagrammet blev præsenteret for repræsentantskabet 2019. Der var ikke behov for en godkendelse. Materialet er tilgængeligt på DTaF hjemmeside.	
Ejerskab for DTaF's organisationsplan og lobbyproces ift. kvinder i HB sikres via 2 stk. politiske dialogmøder.	Pt. har det ikke været muligt at afholde dialogmøder med det rette fokus. Der har i forbindelse med rep. mødet 2020 været udsendt materiale angående manglende poster og deres indhold Fremadrettet bør dette måske løses gennem formandskongressen – både i større og mindre størrelse.	

Indstilling til HB med anbefalinger fra licensarbejdsgruppe.	Licensgruppen har udarbejdet analyse og kommet med første udkast. Disse er pt. til revidering hos udvalgte klubber.				
Udvalgene i DTaF skal have en større gennemsigtbarhed. Dette skal sikres gennem justering af Bestyrelsens forretningsorden	Revidering er færdig, men den nye bestyrelse har selv tanker omkring denne proces. Der er behov for at guide dem i den rette vej.				
Status på procesmål	<i>På nuværende tidspunkt er vi godt med på procesmålene. Det videre arbejde vil højst sandsynligt blive påvirket alt efter hvordan sammensætningen af en kommende bestyrelse ser ud. Vi er derfor afventende i forhold til de videre indsatser.</i>				
Behov for justeringer Kommentarer om Corona-påvirkning af sporet og behov for justeringer Her skriver i 3-5 linjer om hvordan Corona-situationen har påvirket dette strategiske spor. I noterer desuden hvordan i kommer videre med arbejdet når tingene er mere normaliseret. Her kan også noteres erfaringer der giver anledning til at prioritere anderledes i sporet. <i>(Sidstnævnte kun såfremt forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)</i>	Nedlukningen har medført, at specielt indsatsen omkring nye medlemmer til vores bestyrelse er blevet påvirket idet vi ikke har kunne afholde møder med klubber. Ligeledes har nedlukningen også gjort at vi har måtte udsætte vores repræsentantskabsmøde. Hvilket gør at vi pt. arbejder med et forretningsministerium. <i>Hvordan kommer vi videre:</i> <i>Ved bl.a.:</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Onboarding af nye bestyrelsesmedlemmer</i> • <i>Gennemførelse af Spørgeskemaundersøgelse</i> 				
DIF's vurdering af sporet <i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i>	Resultatmål: <ul style="list-style-type: none"> - Alle resultatmål er på sporet og ikke umiddelbart påvirket af coronasituationen. Dog ændrer spørgeskemaet, der udsendes til klubberne lidt karakter, da det indeholder coronaspecifikke spørgsmål. 	Procesmål: <ul style="list-style-type: none"> - Forbundets arbejde med en ny licensstruktur er gået i stå. Arbejdsgruppen, der var nedsat til at komme med en ny struktur, kunne ikke nå til enighed. Derfor er der begyndt en ny proces, hvor bestyrelsen er mere inde over udformningen. 	<table border="1"> <tr> <td style="text-align: center;">R</td> <td style="text-align: center;">P</td> </tr> </table>	R	P
R	P				
Fremtidige fokuspunkter <i>Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.</i>	<i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i> <ul style="list-style-type: none"> - Forbundet opdaterer spørgeskemaet, så det kan give værdi i deres dialog med klubberne. - Forbundet følger op på arbejdet med licensstrukturen. 				

Spor 3: Dansk Taekwondo Forbund vil skabe en rød tråd i talent- og elitearbejdet med fokus på gennemsigtighed, synlighed og god kommunikation nations-niveau,

Resultatmål 2019		
Resultatmål 2019 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes kun ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
4 UC kamp 2 UC teknik	COVID19 – Status UC Kamp har pt. de ønsket udviklingscentre. Der arbejdes forsat på en yderligere udvikling af konceptet. UC Teknik har udarbejdet et ny koncept, der skal sætte gang i UC-teknik. Det forventes at vi inden årets udgang har de to ønsket centre	
2 UC Cheftrænere har eller er påbegyndt diplomtræner-uddannelse.	COVID19 – Grundet COVID19, har det ikke været muligt at sende trænere afsted. Vi afventer situationen og DIF for en konkret plan.	
Alle UC trænere og sekundanter har eller er påbegyndt Træner 2.	COVID 19 – Grundet COVID19, har det ikke været muligt at sende trænere afsted i foråret. Efteråret 2020 er det mulighed for at sende nye afsted.	
7 træningssamlinger	COVID19 – Inden nedlukningen var der gennemført en samling. Men på nuværende tidspunkt er vi ikke sikre på, at vi kan nå at gennemføre det ønsket antal samlinger.	
Status på resultatmål	<i>COVID19 nedlukningen har gjort at vores resultatmål overordnet vil blive påvirket og det vil være svært at nå alle målene 100%. Men styrkelsen af vores udviklingscentre forsat i gang og her ser det ud til at vi nok skal komme i mål.</i>	
Procesmål 2019 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte procesmål.	Farve-angivelse
TEU har en deltagerliste fra træningssamlinger .	Dette afhænger af muligheden for at gennemføre træningssamlinger.	
Alle udøvere i UC har: Udøverkontrakt Udviklings- og træningsplan Årlige samtaler med en Cheftræner/træner i UC	Der afholdes møder med UC i september.	
Arbejdsgruppen har implementeret dokument med identifikation af talenter og fysiske tests.	Den nye landstræner og sportschef for kamp er forsat i gang med at konkretisere ideer og skabe en rødtråd for arbejdet med test osv. For teknik er der på baggrund af det nye UC-koncept, et samarbejde mellem Forbundet, landstrænere og kommende UC for at konkretisere indsatserne.	
TEU og landstræner har udarbejdet konklusioner på baggrund af gennemført undersøgelse.	Følgende er stadig ikke i igangsat.	
Alle UC' har afviklet træningssamlinger	På baggrund af COVID19 ved vi endnu ikke hvad der er muligt. Der er et ønske om at alle UC for afviklet minimum en træningssamling hver – måske i et nationalt i samarbejde med Landstræneren.	
Minimum 2 trænere er tilmeldt diplomtræner-uddannelsen med opstart sep./okt. 2020	Grundet COVID19, har det ikke været muligt at sende trænere afsted. Vi afventer situationen og DIF for en konkret plan	
Minimum 3 trænere er tilmeldt træner 2 uddannelsen - baseret på revideret kursusmateriale.	Vi har forsat kendskab til trænerne der skal afsted, men på baggrund af COVID19 har det ikke været muligt at gennemføre.	

1 trænerfærdighedskursus afviklet.	Kurset er færdigudviklet, vi er ved at finde datoer til afvikling. Vi har pt. 12 tilmeldte kurset.			
2 samarbejdsaftaler med kommuner lukket.	Følgende er stadig Status quo, vi afventer situationen i de nye udviklingscentre.			
Status på procesmål	<p>Udfordringen omkring forsamlinger har gjort det svært at gennemføre træning i vores UC. Hvilket også vil gøre det svært at afholde de ønskede samlinger mm.</p> <p>Uddannelse af trænere bør med de nye retningslinjer være muligt at gennemføre i efteråret. Overordnet set er vi positive omkring gennemførelsen af vores procesmål.</p> <p>Men vi forventer at vi nogle områder vil blive svære at gennemføre. Ligeledes er der stadig et behov for en rød tråd mellem landstrænere, sportschef og trænere for både kamp og teknik.</p>			
<p>Behov for justeringer</p> <p>Kommentarer om Corona-påvirkning af sporet og Behov for justeringer</p> <p>Her skriver i 3-5 linjer om hvordan Corona-situationen har påvirket dette strategiske spor. I noterer desuden hvordan i kommer videre med arbejdet når tingene er mere normaliseret.</p> <p>Her kan også noteres erfaringer der giver anledning til at prioritere anderledes i sporet. (Sidstnævnte kun såfremt forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)</p>	<p>Beskriv ønskede justeringer:</p> <p>Mulig ændring/justering af resultatmålene således, at de passe bedre sammen med vores procesmål (2019)</p> <p>Nedlunkningen har fra start af gjort det svært at gennemføre træning på tværs af klubber og UC. Det har derfor ikke være muligt for os at arbejde med vores miljøer. Vi vil derfor blive udfordret på at færdiggøre nogle proces- og resultatmål.</p> <p>Hvordan kommer vi videre:</p> <p>Ved bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemføre træningssamlinger • Dialog med trænergruppen • Gennemførelse af uddannelse for trænere 			
<p>DIF's vurdering af sporet</p> <p>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</p>	<p>Resultatmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forbundet er ikke nået i mål med deres resultatmål, men der er udsigt til, at de når det samlede resultatmål for sporet, da der er to centre, der udviser interesse for at opstarte UC på tekniksiden. Forbundet har for nuværende tre UC Kamp og 1 UC teknik. 	<p>Procesmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Procesmålene er og har været påvirket af corona-situationen. Flere af procesmålene handler om enten trænings- eller uddannelsesaktiviteter, som har været umulige at afholde i løbet af året. Forbundet har dog over sommeren arbejdet konstruktivt med situationen og afholdt f.eks. træner 2 som et komprimeret forløb i efteråret. - Forbundet er nået i mål med flere procesmål, men nogle har måtte udskydes eller droppes pga. corona. - Den sportsfaglige ledelse arbejder fortsat med talent- og elitestrategien og evaluering- og træningsplaner for udøvere. Der er desuden igangsat proces om ansættelse af landstræner for teknik. - Forbundet halter efter på deres procesmål om uddannelse og det er vigtigt, at dette område bliver prioriteret i den kommende tid. Forbundet skal identificere egne barrierer for at sende trænere på diplomtræneruddannelse og i dialog med DIF om muligheden for merit. 	R	P
<p>Fremtidige fokuspunkter</p> <p>Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.</p>	<p>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fokuserer på at identificere barrierer for deltagelse i diplomtræneruddannelse og tager kontakt til dif med henblik på at afklare muligheden for merit. - 			