

[Dansk Taekwondo Forbund] - status på strategiaftalen – [11.12.18]

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårslige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor. Status på spor der vedr. BDFL samarbejde og TD-samarbejde vurderes i deres respektive sammenhænge, og udelades derfor i nedenstående. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.

Farveangivelse: Højreklik i feltet, klik på pilen ved malerspanden (skygge), vælg relevant farve (Grøn, Gul, Rød). Se vejledning for farvekategoriernes definition.

Tilføjelse af rækker ved flere proces- eller resultatmål – placer cursoren yderst til højre, ud for den række man ønsker flere af, herefter tryk Enter.

Slette en linje – markér hele linjen, højreklik, tryk på "Slet celler" og herefter på OK.



Spor 1 : "Dansk Taekwondo Forbund vil understøtte og udvikle aktiviteter, der fremmer fastholdelse af unge samt bredden"		
Resultatmål 2018 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes kun ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
<i>Samlet frafald i aldersgruppen må ikke overstige 150 medlemmer.</i>	Forbundet arbejder stadig fokuseret med opgaven (måles i Primo 2019)	
<i>[Indskriv 2. resultatmål her]</i>		
Status på resultatmål		
Procesmål 2018 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
<i>Eksisterende træner uddannelses materiale revideres og opgraderes i samarbejde med diplomtrænere baseret på ATK principperne.</i>	Alle uddannelser er revideret med undervisergruppen, der er en stor enighed om at fokus på ATK er en nøgle faktor i vores fremtidige arbejde. Uddannelserne skal ligeledes også sætte fokus på rekruttering og fastholdelse – dette er også indarbejdet i den nye revidering.	
<i>Udviklingskonsulent og UDD udvalget præsenterer samlet UDD strategi omkring fremtidig retning og indsatser for HB.</i>	Udviklingskonsulenten har løbende været i kontakt med bestyrelsen og den ansvarlige på området.	
<i>Revideret kursusmateriale klar til implementering ved årets udgang.</i>	Materialet til undervisning er klart og bliver brugt allerede nu.	
Status på procesmål	<i>Vi har klaret alle vores procesmål og der er en klar fælles retning for vores undervisere. Samarbejdet har fungeret godt og de personer der har været involveret har løftet deres opgave flot.</i>	
Behov for justeringer Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? (Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)	Beskriv ønskede justeringer: Vi ønske at tilføje følgende til vores strategiproces mål <ul style="list-style-type: none"> - Undervisergruppen (UDD) skal afholde minimum en workshop/møde om året for at sikre kvalitet og rødtråd af undervisningsmateriale for eksisterende og nye undervisere. - E-læring skal i 2019 inkorporeres i uddannelsesudbud, 2020 Alle DTaF kurser skal indeholde E-læringsmateriale, 2021 administration skal afvikles gennem portalen - 2019 Konkurrencestrukturen for børn og unge skal gennemgås og justeres, så den stemmer overens med for vækstspor. - ATK gennemgås og opdateres i 2019 med ITA trænere med fokus på ATK 2.0 	

DIF's vurdering af sporet Udfyldes af DIF konsulent på baggrund af statusmødet	Procesmål: Enig i forbundets vurdering af sporet. Alle procesmål er indfriet. Fokuseret og godt arbejde af udviklingskonsulent og de involverede personer	Resultatmål: Er et vækstspor derfor afventes CFR medlemstal med spænding	P	R
Fremtidige fokuspunkter Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.	Udfyldes af DIF konsulent på baggrund af statusmødet Fokus på de beskrevne procesmål for 2019 Tilføjelser til forbundets strategiproces mål i 2019, 2020 og 2021 <ul style="list-style-type: none"> - Undervisergruppen (UDD) skal afholde minimum en workshop/møde om året for at sikre kvalitet og rødtråd af undervisningsmateriale for eksisterende og nye undervisere. - E-læring skal i 2019 inkorporeres i uddannelsesudbud, 2020 Alle DTaF kurser skal indeholde E-læringsmateriale, 2021 administration skal afvikles gennem portalen - 2019 Konkurrencestrukturen for børn og unge skal gennemgås og justeres, så den stemmer overens med for vækstspor. - ATK gennemgås og opdateres i 2019 med ITA trænere med fokus på ATK 2.0 			

[Dansk Taekwondo Forbund] - status på strategiaftalen – [11.12.18]

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor. Status på spor der vedr. BDFL samarbejde og TD-samarbejde vurderes i deres respektive sammenhænge, og udelades derfor i nedenstående. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.

Farveangivelse: Højreklik i feltet, klik på pilen ved malerspanden (skygge), vælg relevant farve (Grøn, Gul, Rød). Se vejledning for farvekategoriernes definition.

Tilføjelse af rækker ved flere proces- eller resultatmål – placer cursoren yderst til højre, ud for den række man ønsker flere af, herefter tryk Enter.

Slette en linje – markér hele linjen, højreklik, tryk på "Slet celler" og herefter på OK.



Spor 2 : Dansk Taekwondo Forbund vil være en rummelig, samlet organisation, som understøtter fællesskabet		
Resultatmål 2018 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes kun ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farveangivelse
<i>Organisationsplan udarbejdes</i>	Nyt organisationsdiagram er udarbejdet med specificering af bestyrelsesansvarsområder og udvalgsstruktur	Grøn
<i>HB går fra 9 til 7 medlemmer og mindst 1 medlem er kvinde.</i>	Hovedbestyrelsen er gået fra 9 til 7 medlemmer og et kvindeligt medlem er valgt ind	Grøn
<i>50% af klubberne føler sig velinformerede om hvad der foregår i forbundet.</i>	Det ønskes at skabe bedre indsigt i hvordan klubberne har det pt. derfor skal en spørgeskemaundersøgelse først gennemføres (Primo 2019)	Gul
<i>75 % af medlemsmassen betaler licens.</i>	Det ønskes at udregne licensbetalingerne som den procentvise forskel mellem CFR måling og de konkrete indbetalinger til DTaF – derfor vil den første rigtigt måling finde sted når tallene fra 2018 kommer. For 2017 tallene mellem DTaF og CFR er der 90% der har betalt licens,	Grøn
Status på resultatmål	<i>Resultatmålene for 2018 er stort set alle klaret og vi har en plan for vores fremtidige målinger. Vi tror på at en veludført undersøgelse vil kunne give os et godt stå sted for vores videre arbejde.</i>	Grøn
Procesmål 2018 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farveangivelse

Nedsættelse af arbejdsgruppe til beskrivelse - og udarbejdelse af samlet organisationsplan.	Arbejdsgruppen har været aktiv siden Maj 2018 og har stået for den konkrete analyse forbundet funktioner			
Nedsat arbejdsgruppe for organisationsplan udarbejder plan for koordinering og registrering af mål og indsatser.	Arbejdsgruppen har udarbejdet en plan for hvordan resultatet målene skal måles.			
Arbejdsgruppe færdiggør organisationsplan og præsenterer den for HB.	Planen er udarbejdet og klar til præsentations for HB i december 2018			
Arbejdsgruppen for ny kommunikationsstrategi præsenterer KS for HB ved udgangen af 2018	Kommunikations strategi for Forbundet er udarbejdet og præsenteret for HB. Der skal dog udarbejde en videre plan for implementering.			
Ejerskab for den kommende organisationsplan sikres via 1 stk. politisk dialogmøde.	Dialogmødet har været gennemført som en del af bestyrelsesmøderne i 2018. Det er vigtigt for os at bestyrelsen forstå de handlinger der skal arbejdes med i 2019.			
Skabe fuldt overblik over licensbetalende medlemmer/kontra CFR.	Licenstal for 2018 er løbende blevet opdateret og holdt op mod CFR register tal.			
Målrettet rekrutteringsindsats ift. kvinder i HB iværksættes.	Den konkrete indsats i forhold til diversitet i HB, er sat på som punkt til næste HB møde. Det er arbejdsgruppens klare overbevisning at diversitet i HB, skal komme på baggrund af de kompetencer HB måtte mangle. Derfor er der også et ønske om at HB konkretiserer deres opgaver yderligere.			
Status på procesmål	<i>Arbejdsgruppen har gennemført analyse af forbundets udvalg, ansatte og bestyrelsens funktioner. Analyse har givet et overblik samt indsigt i arbejdsgange, eksistensberettigelse og sammensætning. Analyse har givet anledning til en videre diskussion omkring den måde udvalgene sammensættes på. Den videre diskussion skal foretages i 2019 samt justeres frem til rep. Mødet 2019.</i>			
Behov for justeringer Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? <i>(Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)</i>	Beskriv ønskede justeringer:			
DIF's vurdering af sporet <i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i>	Procesmål: Alle procesmål er indfriet. Forbundet arbejder fokuseret med at udvikle det organisatoriske set up.	Resultatmål: 3 resultatmål er opnået og 1 resultatmål er flyttet til 2019, idet det giver mening at få gennemført en spørgeskemaundersøgelse primo 2019	P	R
Fremtidige fokuspunkter <i>Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.</i>	<i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i> <i>Fortsætte det målrettede arbejde i forhold til proces- og resultatmål for 2019.</i> <i>Særlig fokus på:</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Nyttiggørelse af analysen vedrørende den måde udvalgene sammensættes på - frem mod repræsentantskabsmøde 2019</i> • <i>Afklaring af hvilke kompetencer en samlet HB skal have og en konkretisering af bestyrelsens opgaver</i> • <i>Målrette rekrutteringsindsats ift. kvinder i hovedbestyrelsen</i> • <i>Idet HB lige nu har 2 vakante pladser grundet to medlemmer er trådt tilbage bør der arbejde nærmere med begreberne onboarding og forventningsafstemning. (1 medlem trådte ud grundet private arbejdsmæssige forhold og 1 medlem trådte ud grundet manglende forventningsafstemning)</i> • <i>Begynde en drøftelse af hvilket behov samt fordele og ulemper en større professionalisering af sekretariatet</i> 			

[Dansk Taekwondo Forbund] - status på strategiaftalen – [11.12.18]

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor.



Status på spor der vedr. BDFL samarbejde og TD-samarbejde vurderes i deres respektive sammenhænge, og udelades derfor i nedenstående. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.

Farveangivelse: Højreklik i feltet, klik på pilen ved malerspanden (skygge), vælg relevant farve (Grøn, Gul, Rød). Se vejledning for farvekategoriernes definition.

Tilføjelse af rækker ved flere proces- eller resultatmål – placer cursoren yderst til højre, ud for den række man ønsker flere af, herefter tryk Enter.

Slette en linje – markér hele linjen, højreklik, tryk på "Slet celler" og herefter på OK.

Spor 3: Dansk Taekwondo Forbund vil skabe en rød tråd i talent- og elitearbejdet med fokus på gennemsigtighed, synlighed og god kommunikation		
Resultatmål 2018 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes kun ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farveangivelse
3 UC kamp 1 UC teknik	Der eksisterer pt. 3 udviklingscenter for Taekwondo kamp og 1 for teknik siden.	
3 UC trænere og sekundanter har eller er påbegyndt Træner 2.	Træner 2 bliver først udbudt i Januar/ Februar – der arbejdes derfor stadig på en mere detaljeret oversigt, over hvilke trænere der skal afsted på træner 2.	
2 UC Cheftrænere har eller er påbegyndt diplomtræner-uddannelse	Tre trænere har gennemført DIF diplomtræner, 2 mangler pt. Forbundsdel. Disse personer er i kontakt med forbundet.	
4 træningssamlinger	Alle samlinger er gennemført.	
Ansættelse af landstræner (Kamp)	Landstræneren for kamp blev ansat maj 2018	
Status på resultatmål	<i>Næste alle resultatmålene for 2018 er alle opfyldt, der arbejdes forsat på at træner kompetencer i UC skal opgraderes således at de nyeste viden om talent og elite arbejde er tilstede i vores UC.</i>	
Procesmål 2018 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farveangivelse
TEU for kamp og teknik har udarbejdet talent og elite strategi for DTaF indeholdende sportslige mål i perioden 2018 – 2021 for talent og elitearbejdet i DTaF. - Strategien indeholder bl.a: Synlige og gennemskuelige udtagelseskriterier af atleter til landshold. - Identifikation af potentielle samarbejdspartner (klubber og kommuner)	Den sportslige strategi, med fokus på Talent og Elite, er under udarbejdelse. Der er afholdt møder med henholdsvis TEU Kamp og TEU Teknik, hvor de politiske beslutninger omkring retning, målsætning og indsatsområder er udarbejdet. Udviklingskonsulenten i DTaF arbejder på der skriftlige materiale. Primo december afholdes sidste møder med TEU Kamp og TEU Teknik for endelig godkendelse.	
Alle UC' har afviklet træningssamlinger	Alle samlinger er gennemført	
Alle udøvere i UC har: - Udøverkontrakt - Udviklings- og træningsplan - Årlige samtaler med en Cheftræner/træner i UC.	Der er fuldt op med 3 ud ar 4 UC, d. 6 december 2018 afholdes sidste møde.	

Profil samt jobbeskrivelse for landstræner (kompetencer, arbejdsopgaver osv.) - Ansættelse af landstræner (Kamp).	Ansættelse af Landstræner er sket pr. 1 maj.		
Udarbejdelse af materiale til fysiske tests.	Materialet til de fysiske test er udarbejdet i samarbejde med landstræneren og UC chefrænere. Testen er under evaluering i diverse udviklingscenter		
Revidering af eksisterende trænermateriale baseret på ATK principperne til brug i træner 1 og 2 uddannelsen.	Processen er varetaget i spor 1		
Minimum 2 trænere er tilmeldt diplomtræner-uddannelsen med opstart sep/okt. 2018.	Tre trænere har gennemført DIF diplomtræner 2 mangler pt. Forbundsdel. Disse personer er i kontakt med forbundet		
Minimum 3 trænere er tilmeldt træner 2 uddannelsen.	Træner 2 bliver først udbudt i januar/ Februar – der arbejdes derfor stadig på en mere detaljeret oversigt, over hvilke trænere der skal afsted på træner 2.		
Status på procesmål	<i>Procesmålene for DTaF spor 3 er alle enten underudarbejdelse eller udarbejdet. Procesmålene har haft fint relevans for arbejdet med resultatmålene, men det kan og bør overvejes om nogle af procesmålene, skal uddybes således at der er et større sammenspil med processen og det ønsket resultat.</i>		
Behov for justeringer Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? <i>(Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)</i>	Beskriv ønskede justeringer: Oprettelse af nye udviklingscenter – kræver en revurdering af konceptets struktur, regler og Berettigelse 2019 – udviklingscenterkonceptet skal revideres og opkvalificeres Efter snak med DIF-konsulent ønske flytning resultatmålene omkring Udviklingscenter så resultat for 2019 flyttes til 2020 og 2020 til 2021. Resultatmålet i 2019 vil være det samme som i 2018.		
DIF's vurdering af sporet <i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i>	Procesmål: Enig i forbundets vurdering af sporet. 7 mål er helt indfriet og 1 mål er delvis indfriet	Resultatmål: Enig i forbundets vurdering af sporet. 4 mål er helt indfriet og 1 mål er delvis indfriet	P
Fremtidige fokuspunkter <i>Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.</i>	<i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i> <ul style="list-style-type: none"> Oprettelse af nye udviklingscenter – kræver en revurdering af konceptets struktur, regler og berettigelse – udviklingscenterkonceptet skal revideres og opkvalificeres i forhold til de indhøstede erfaringer og fremtidens behov. At revisionsarbejdet betyder at resultatmålene omkring Udviklingscenter skal flyttes et år frem, således at resultatmålene for 2019 flyttes til 2020 og 2020 til 2021. Resultatmålet i 2019 vil være det samme som i 2018. Det bør nævnes at i strategiaftalen var resultatmålet for 2020 og 2021 status qua 		