

DTaF VÆRDI GRUNDLAG

VÆRDI GRUPPEN

Niels Juhler, Esbjerg City

Claus Thomsen, Ballerup

Christian Nielsen, Nørrebro

Kristian Jørgensen, Ålborg

Mark Lee Larsen, Skanderborg

DTaF VÆRDIGRUNDLAG

Gruppearbejdet:

Værdigruppen har udelukkende benyttet e-mailkorrespondance, for at opbygge det materiale, der ligger til grund for følgende opsamling.

Selvom det kunne have været godt for gruppen at mødes fysisk og komme i dybden med specifikke problemstillinger, så har den valgte kommunikationsform alligevel gjort, at de enkelte i gruppen har været nødt til at formulere sig kort og præcist, ligesom det har været let at gå tilbage i korrespondancer og samle op.

Benarbejdet bestod i at få en masse bud på værdigrundlaget frem. Ud fra mailkorrespondancen kunne man efterfølgende se nogle grundlæggende problemstillinger. Er det taekwondo-sportens værdier eller forbundets, og hvori ligger forskellen? Derudover det evige problem, der består i at begrænse sig, og i vores tilfælde især fordi vi let har kunnet bevæge os ind på andre gruppers områder.

Vores opgave:

Når et værdigrundlag og en følgende implementering skal håndteres, handler det om at udvikle et meget simpelt værdisæt, som kan gennemsyre organisationens arbejde.

Herudover mener vi, at der må skelnes mellem DTaF værdier og taekwondoværdier, fordi det handler både om foreningskultur og sportens rodfæstelse i et hierarkisk system. Opgaven er at skære igennem dette umiddelbart konfliktfyldte forhold, og udvikle det værdigrundlag som forbundet skal arbejde efter, så alle klubber rent foreningsmæssigt, vil have et fælles udgangspunkt, for at lade sportens mange facetter og værdier leve bedst muligt!

Et værdigrundlag skal sikre at der er sat ord på et fælles udgangspunkt for hvem man gerne vil være, og hvordan det skal smitte af i det daglige arbejde, så man kan stå inde for hvem man er og hvordan man gør tingene, i arbejdet mod det fælles mål!

Opgaven har også været at se på hvad der mangler i forbundet nu, og det har været tydeligt at alle i gruppen vil have et forbund der fungerer, er synligt, og sørger for at vi som medlemmer, har de rammer og muligheder, der skal til for at vi kan udvikles og nyde godt af en sport med et utroligt potentiale. Et forbund der kommer ALLE til gode!

Det følgende er således en konkluderende opsamling på gruppens hidtidige korrespondance, hvor især de mange meninger er koncentreret i et kort formuleret værdigrundlag.

Forbundets opgave:

Taekwondo er en sport der rummer uanede muligheder for den enkelte udøver! DTaF skal kunne imødekomme den enkelte udøvers interesse i sporten, og sikre at medlemmerne har et bredt udvalg af tilbud, der kan udvikle den enkeltes potentiale, hvad enten det handler om elite eller bredde.

Den første og største opgave, der skal løses er at få DTaF til at være dansk taekwondos forbund, dvs. det led der skal **forbinde** klubberne. Opgaven i forhold til et nuværende mindre synligt forbund kan formuleres således:

DTaF skal træde i karakter som forbund gennem at:

- rumme forskelle og udnytte disse til et fælles bedste
- synliggøre sig som øverste led i organisationen
- være forbund (det led der **forbinder**) for klubberne
- blive **forbundet** med taekwondo i Danmark

For at imødekomme denne opgave, kan der tages udgangspunkt i én værdisætning, indeholdende to værdiord – rummelighed og synlighed! Værdiord som skal gennemsyre forbundets arbejde!

*'DTaF skal gennem **rummelighed** og **synlighed** arbejde for at taekwondo er for ALLE!'*

Rummelighed:

I organisationen:

DTaF skal kunne rumme og overskue, styre og strukturere alle former for idéer og tiltag, uanset hvem der måtte byde ind, når det kan ses som attraktivt tilbud for alle DTaF's medlemmer - når det kommer det enkelte medlem i DTaF til gode.

Forbundet skal således udnytte potentiale og personressourcer bedst muligt, så tiltag får størst mulig effekt og succes hos det enkelte medlem.

I sporten:

Det enkelte medlem skal behandles med respekt, og med udviklingen af det enkelte individs potentiale for øje. Vi er alle forskellige, men lige netop taekwondo-sporten kan bidrage med udvikling på hvert enkelt individs niveau og tilfredsstillende individuelt helt egne mål.

DTaF's opgave er at sørge for at tilbudsmassen (instruktionsmæssigt, udviklingsmæssigt og socialt) er stor og varieret nok til at give medlemmerne mulighed for at afsøge mange af sportens facetter.

Synlighed:

DTaF skal synliggøres som forbund – dvs. det led der forbinder alle taekwondoklubber. Dette ved at håndtere alle tiltag, bakke op og hjælpe, men også stå som afsender, så der for medlemmers side ikke er tvivl om, at DTaF er forbundet som sætter dagsordenen, og kommunikerer taekwondo, samt hvad der er af aktiviteter og muligheder i og udenfor den enkelte klub.

Dette skal gøres med en fornuftig indstilling til de ressourcer der findes i dansk taekwondo.

Implementering:

Implementering af værdigrundlaget skal først ske i hovedbestyrelsen. Når DTaF beslutter sig for at være forbund og træde i karakter som et sådant, skal der ses på hvad der kræves, og det kræver først og fremmest fokus på struktur og kommunikation.

Det betyder **at sætte sig selv som øverste led i dansk taekwondo** og dermed også over interesseforeninger og fraktioner. Den påvirkning der kommer fra disse, skal opfattes positivt og behandles som tilbud til en fælles udvikling, hvor det altafgørende er det potentiale, der er for medlemmerne. DTaF skal formidle og styre udviklingen i dansk taekwondo – ikke blot være administrativt led, men vurderende og rådgivende instans, og afsender på hvad der tilbydes indenfor taekwondo i Danmark.

Næste led i implementeringen er at kommunikere værdigrundlaget ud i klubberne og synliggøre de positive konsekvenser, der skal gavne et fælles bedste.

Alle klubber, interesseforeninger og fraktioner, bør konfronteres med det simple spørgsmål:

Er der et fælles ønske om at få udviklet forbundet til dét led, der skal styre og præge udviklingen af taekwondo i Danmark – gennem en konstruktiv dialog med ALLE i forbundet, så ALLE er med til at udvikle?

Hvis ja, vil det have nogle umiddelbare konsekvenser, fordi dansk taekwondo lige nu er præget af at mange tager egne (og gode) initiativer, men at disse kunne udnyttes bedre til fleres fordel ved at blive varetaget af et forbund! Derfor må konsekvenser også siges at være nødvendige, hvis vi skal udvikle forbundet til at være forbund, og dette kræver at alle accepterer udviklingen!

Største konsekvens (men egentlig noget der burde være ganske naturligt, og er det i al mulig organisationsteori) er at forbundet sætter sig som øverste led i organisationen. Det styrende led, og det vil også sige f.eks. styrende for den debat der skal være vedrørende det tekniske niveau i dansk taekwondo, stormesterpolitik, dangradueringer og meget meget mere, der på nuværende tidspunkt præges af forvirring og ustrukturerede tilbud og aktiviteter fra mange retninger. Der findes mange tilbud i dansk taekwondo, men de skal styres, struktureres og udbydes af eller i samarbejde med forbundet!

Frem for at gå konkret på de enkelte problemer, skal det ses overordnet, hvor forbundets opgave bliver, som øverste led i en organisation, at lytte, vurdere og sammen med de der byder ind på forskellige områder, udvikle og vedtage procedurer og metoder, der skal imødekomme vores slutbrugere, dvs. DTaF's medlemmer.

DTaF skal se på sporten med nybegynderens øjne – dette er et værktøj, der med sin simple naive tilgang kan provokere de problemstillinger taekwondo i Danmark roder med.

Det handler om at gøre det let for medlemmerne at navigere i sporten, frem for som nu at forvirres over hvem, hvad, hvor, hvorfor!

DTaF skal styre diverse debatter i retning af en konstruktiv 'det osse muligt' debat, frem for en 'sådan er det bare' debat! Igen skal ALLE forsøges tilgodeset, frem for at

det er et spørgsmål om hvem der skal have ret – forbundet skal kunne **rumme** forskellene.

Et værktøj for implementering af forbundets værdigrundlag i den enkelte klub kunne være en slags perspektivplan, hvor klubberne ud fra forbundets værdigrundlag og regler, udvikler en egen målsætning og et eget værdigrundlag, men sørger for at det harmonerer og er i forståelse for det fælles mål.

Således vil det være muligt at synliggøre, hvor den enkelte klub har fokus, hvordan den enkelte klub uanset tilhørsforhold, meninger om teknikkers udførelse osv. osv., sørger for at dens medlemmer oplever taekwondo og sportens potentiale.

Fra DTaF's side kunne der tilbydes konsulenthjælp til de enkelte klubber, for at udvikle denne plan, så det bliver gjort med forståelse for det fælles mål – medlemmernes bedste set i et større perspektiv end blot den enkelte klub.

Alt hænger sammen - der skal bare fokus på det absolutte udgangspunkt, som netop er værdigrundlaget:

DTaF skal gennem rummelighed og synlighed arbejde for at taekwondo er for ALLE!